

新しいラーニングセンター コース一覧



ロータリーのラーニングセンターは、いつでもご利用いただけるオンラインの学習ツールです。コースを受講するだけでなく、オンラインのコミュニティに参加して世界中のロータリアンとつながることも可能です。また、自分のプロフィールをカスタマイズしたり、受講の記録を確認したりできます。My ROTARY と同じログイン用 E メールとパスワードで rotary.org/learn を開くか、Rotary.org にログインしてから「ラーニング & 参考資料」からお開きください。

一般
<p>ラーニングセンターを利用しよう ラーニングセンターをフル活用するための動画をご覧ください。</p>
<p>学習トピックを利用しよう ラーニングセンターの「学習トピック」の利用方法をご紹介します。メンバー同士が学びあえるソーシャルラーニング機能で、役立つ資料や情報をトピックに追加したり、質問を投稿したり、お気に入りリストをつくらったりすることができます。</p>
<p>青少年プログラム参加者の保護 このモジュールは、クラブ会長や青少年プログラムにかかわるすべてのロータリアンがクラブと地区で青少年保護方針を適用し、若者を守るための方法をご紹介します。</p>
<p>ロータリー財団入門 ロータリー財団について、また財団のプログラム、補助金、基金についてご説明します。</p>
<p>ロータリーの基本知識 新会員向けのコースですが、それ以外の会員やロータリーに関心を寄せる会員以外の人にも最適です。</p>

ロータリー グローバル リワード アプリの使い方

製品やサービスの割引を利用したり、ロータリーへの還元の利用も利用できる「ロータリー グローバル リワード」のアプリの利用方法を説明したコースです。

個人データの保護

ロータリーに参加する人びとの個人データを守る方法を学ぶためにこのコースをご利用ください。

ハラスメントの防止と対処

このコースでは、ハラスメントのない環境に関するロータリーの方針(ハラスメントの定義、ハラスメントを受けた場合取るべきステップ、申し立ての報告への対応方法など)について学ぶことができます。

変化を導く

このコースでは、変化の管理方法(変化を効果的に導く方法、変化に対する心構えを築く方法、変化に向けた計画、抵抗する人への対応方法など)の基本をご紹介します。

メンタリング(基礎)

本コースでは、成人を対象としたメンタリングの利点、メンターの役割、効果的な方法を取りあげ、以下を目的としています。

- メンタリングとは何かを説明できるようになる
- 優れたメンターの資質を特定する
- 経験や知識を共有することの利点を説明できるようになる
- メンタリングのベストプラクティスを学び、応用する

ロータリーブランド

このコースでは、ロータリーブランド、ブランド認知と一貫性の大切さ、ブランド推進を通じて強いロータリーブランドを築く方法を学ぶことができます。

成人学習の基本

優れた研修者となるには、成人への教え方と研修におけるその実践方法を理解することが大切です。

効果的な進行の秘訣

このコースでは、進行役(ファシリテーター)が果たす重要な役割と、効果的な進行によって話し合いや研修の目標達成をいかに促すことができるかをご紹介します。

研修セッション実施の心得

このコースでは、適切な研修環境をつくり、効果的に管理するための方法やテクニックをご紹介します。

多様性・公平さ・開放性への取り組み

ロータリーは、「多様性、公平さ、開放性」のコンセプトをロータリー体験の中心的要素とすることで、誰もが歓迎され、積極的に参加できる環境をつくることに努めています。ロータリーの「多様性、公平さ、開放性の声明」、このコンセプトの意味と実践方法をご覧ください。

ロータリーの公共イメージを築く

ロータリーの公共イメージの重要性、公共のロータリーへの理解を深める方法など、好ましいイメージを築くために心得ておくべき基本をご紹介します。

スピーチのスキル向上

このコースは、スピーチの基本に焦点を置いており、特にボディランゲージや効果的な声の出し方を取り上げています。

スピーチの仕方

このコースは、スピーチの基本に焦点を置いており、特にボディランゲージや効果的な声の出し方を取り上げています。

地区クラブ活性化ワークショップ指導者用手引き

このコースには、地区クラブ活性化ワークショップを実施するうえで、研修者がダウンロードして使用する資料が含まれています。このワークショップの目的は、ロータリーの行動計画に則した活動への支援と参加を促すことです。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。

会員増強

会員参加を促すためのベストプラクティス

新会員もベテラン会員も、すべての会員の参加を促すための方法をご紹介します。

クラブ会員基盤の多様化

会員基盤の多様化を図る方法とそのメリットをご紹介します。

あなたのクラブは健康ですか？

このコースでは、クラブのリーダーがクラブの成長への機会を見つけ、問題のある分野を改善する方策を提供し、変革に対する抵抗への対処法を紹介します。

新会員オリエンテーションの計画

新会員は何を期待してロータリーに入会し、その期待に応えるにはどうすればよいのでしょうか。このコースでは、新会員に適切に対応しないことのリスクを理解し、充実した新会員オリエンテーションプログラムを計画する上で役立つ情報をご紹介します。

入会候補者情報プログラム

このコースでは、プログラムの仕組み、候補者を入会へと導く方法、候補者への対応方法などを説明した資料をご覧ください。

クラブ運営に柔軟性と革新を取り入れる

柔軟性と革新を取り入れることで会員と入会候補者の要望により良く応える方法をご紹介します。

入会への魅力を高める

クラブの訪問者や活動参加者に良い印象を抱いてもらうための方法をご紹介します。

クラブの会員増強計画

クラブに活気をもたらし、地域社会にとって重要な存在となるために会員増強計画を作成しましょう。

クラブリーダー

クラブ管理運営委員会の基本

管理運営委員長の役割を学び、就任年度に備えるのに役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備:クラブ管理運営委員会
- クラブの組織:クラブ管理運営委員会

クラブ会員増強委員長の基本

会員増強委員長としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備:クラブ会員増強委員会

- クラブの会員増強策を立てる:会員増強委員会
- 入会候補者情報プログラム
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 個人データの保護
- 変化を導く
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み

クラブ会長の基本

会長としての役割について学び、会長年度の準備に役立つコースです。

- 就任への準備:クラブ会長
- My ROTARY:クラブの運営
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 入会候補者情報プログラム
- 個人データの保護
- ハラスメントの防止と対処
- 変化を導く
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み

クラブ公共イメージ委員会の基本

クラブ広報委員長としての役割と、就任年度に備えるために役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備:クラブ公共イメージ委員会
- 公共イメージ委員会:ロータリーの推進
- ロータリーブランド

クラブロータリー財団委員会の基本

クラブロータリー財団委員長としての役割を学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備:クラブロータリー財団委員会
- 財団活動の管理:クラブロータリー財団委員会
- ロータリー財団基本コース
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 個人データの保護

クラブ幹事の基本

幹事としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備:クラブ幹事
- クラブの運営:クラブ幹事
- My ROTARY:クラブの運営
- クラブリーダーとの協力
- クラブ財務の管理:クラブ幹事
- 入会候補者情報プログラム
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 個人データの保護
- ハラスメントの防止と対処

クラブ奉仕委員会の基本

クラブ奉仕委員長の役割を学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備:クラブ奉仕プロジェクト委員会
- プロジェクトの計画:クラブ奉仕プロジェクト委員会
- リスク管理:クラブ奉仕プロジェクト委員会
- ロータリーの公共イメージを築く

クラブ会計の基本

会計としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備:クラブ奉仕プロジェクト委員会
- プロジェクトの計画:クラブ奉仕プロジェクト委員会
- リスク管理:クラブ奉仕プロジェクト委員会

ロータリークラブ・セントラルのリソース

クラブ目標を立てる準備は整っていますか？目標と進捗、奉仕活動を管理する上で役立つ「ロータリー・クラブセントラル」の利用方法をご説明します。

地区リーダー

ガバナー配分予算の新プロセス(試験的)に関するリソース

ガバナー配分予算の新プロセス(試験的)への参加に必要な知識を学ぶためのコースです。

規定審議会 代表議員のための研修

立法案の手続きなど、審議会への参加に必要な情報をご紹介します。審議会の出席経費の支払いを受けるには、このコースを完了することが要件となります。

地区チームとの協力

このコースは、地区チームメンバーとしての経験をお持ちの方、または初めてメンバーとなる方にも分かりやすいように地区チームの活動内容を紹介し、チームで協力してクラブを支援する方法について解説します。

就任の準備:地区ローターアクト委員会

このコースは、地区ローターアクト代表と地区ローターアクト委員長向けのコースです。役割に関する基本と、地区内でローターアクトを成長させるために委員会が果たす役割について学ぶことができます。

ガバナー補佐の基本

ガバナー補佐の責務、就任に向けた準備の方法、クラブのニーズに応えるために協力する方法などを学びましょう。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任の準備:ガバナー補佐
- 地区チームとの協力
- 地区内クラブへのサポート
- ガバナー訪問を最大限に生かす
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 入会候補者情報プログラム
- 個人データの保護
- ハラスメントの防止と対処
- 変化を導く
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み

地区委員会の基本

地区委員会委員長としての役割に備えるためのコースです(どの委員会にも当てはまります)。特定の委員会に関するコースは、「就任の準備」というキーワードで検索してください。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 地区チームとの協力
- 個人データの保護
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 変化を導く

地区ガバナーの基本

ガバナー就任に向けて準備を始めましょう。ガバナーノミニー研修の補助となるこのコースでは、地区ガバナー就任に向けての準備をお手伝いします。地区ガバナーの役割と責務、地区チームの成功の秘訣、地区イベントの運営方法などについて学びましょう。これらのコースは、ガバナーエレクト研修セミナーの前に修了することをお勧めします。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任の準備:地区ガバナーノミニー
- 地区チームとの協力
- 地区行事の実施
- ロータリー財団基本コース
- ロータリーブランド
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み

地区ガバナー 中級編

ガバナーエレクトとしての1年間は、計画と研修のための1年となります。直接顔を合わせるガバナーエレクト研修と併せてこれらのコースを受講し、実りある任期に向けた準備にお役立てください。地区チームとの協力、効果的なクラブ訪問、地区の管理におけるベストプラクティスをご紹介します。これらのコースは、ガバナーエレクト研修セミナーの前に修了することをお勧めします。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任の準備:地区ガバナーエレクト
- ガバナー訪問を最大限に生かす
- 地区の財務とリスクの監督
- 地区の選挙と審議会代表議員
- ガバナー配分予算の新プロセス(試験的)に関するリソース
- 入会候補者情報プログラム
- コースのタイトル:個人データの保護
- ハラスメントの防止と対処法
- コースのタイトル:個人データの保護

地区ガバナー(上級編)

ガバナーは地区の方向性を定め、クラブに支援を提供する地区役員を先導します。これらのコースは、ガバナーとして直面する可能性のある課題に備える上で役立ちます。

- クラブ運営に柔軟性と革新を取り入れる
- 変化を導く

地区行事の実施

このコースは、地区ガバナー、ガバナー補佐、地区研修リーダー、地区研修委員会、地区大会委員会を対象としています。あなたがかわる主な行事について、またこれらの行事を成功させるための協力方法について学ぶことができます。

その他

奨学生と職業研修チームのオリエンテーション

ロータリー奨学生と職業研修チームメンバーのための出発前の準備と帰国後の環境への適応についてご説明します。

ロータリーの重点分野

ロータリーの重点分野の概要

補助金管理セミナー

このコースでは、補助金における開始から完了までの流れを取り上げます。どのようなグローバル補助金の活動を行いたいのかを検討する前に、このコースを受けることをお勧めします。

- 補助金管理の概要
- 持続可能性のための計画
- 地域社会調査の実施
- プロジェクトの計画づくり
- 奨学金
- 役割と責務
- 財務管理
- 報告
- クラブの資格認定

補助金管理の再資格認定

グローバル補助金への申請に関心があり、すでに9つのコースから成る「補助金管理セミナー」を修了している方が受講できるコースです。このコースは、クラブがグローバル補助金に申請するために満たす資格認定において必要な研修の一部として見なすことができます。研修に必要とされる具体的な要件について地区と確認を取りましょう。