

2024-25 年度 第2650地区スローガン
持続可能なロータリーに！ 共に学び、共に行動

Make Rotary Sustainable! Learn together Act together

第2650地区〔1961.3.28創立〕

YAMATOTAKADA ROTARY CLUB

会 長	池 木 啓 仁
副 会 長	中 井 謙 之
幹 事	丸 野 正 徳
会報・資料委員長	杉 村 喜 之

クラブHP <http://yamatotakadarc.org/> アドレス ytrotary@abelia.ocn.ne.jp

地区HP <http://rid2650.gr.jp/> Facebook <https://www.facebook.com/yamatotakada.rc/>

例会日時：毎週火曜日 12時30分 例会場所：経済会館 3階大ホール
事務所：〒635-0095 大和高田市大中 106-2 経済会館 4階 TEL 0745-52-4366 FAX 0745-23-3823

第26回(通算3025回)2025年(令和7年)2月18日号

本日の例会(2月18日)

「消費者行動 広告の心理学
なぜ買いたくなる？」
社会産業心理学者 永野光朗 様

次回の例会(2月25日)

「SDGsを軸とした地域活性化」
(株)みなと銀行 取締役会長 服部博明 様

2月4日の例会報告 会長の時間

今日は年が明けまして、早くも2月4日であります。1月、2月、3月と申しますと、「行く」「逃げる」「去る」というように、月日のたつのも早く感じるこの頃でございますが、人生であと何回桜を見ることが出来るのかなと、ふと思うことがあります。寂しい話をいたしましたけれども、それでも前向きに考えなければと思う日々が続いております。

さて、「企業は人なり」、これは今も昔も変わることがない普遍的な事実であります。しかし、人と企業の関係性や働き方についての考え方は大きく変わりました。このことは、私も思うところがございます。私は24歳で入社して45年、この長い間にいろんなことがございました。他社から引っ張ってきた人を手塩にかけて育てたのに辞められてしまったこともございます。

また、利益をどう分配するかについては、私なりに人と将来への投資など、合わせて4つの種類があると思えることができます。①お金を出した人、②知恵と工夫をした人、③労働を提供した人、④将来のための投資など、従業員にとっては、どれに該当するか、あるいは理解しがたいこともあるでしょう。それは、経営者と従業員との立場の違いかもしれません。

しかし、これだけは言えると思います。人がいないと、どれだけお金を投入してもビジネスは成り立ちません。すなわち、これが現業、実態経済であります。いわゆる債券や株などに投資する個人トレーダーのようなビジネスとは根本的に異なります。武田信玄の「人は城、人は石垣、人は堀、情けは味方、仇は敵なり」、また孟子の「天の時、地の利、人の和」はいつでも人間関係がいかに重要であるかを説いています。

企業にとって人はこの上ない財産でございますが、時代とともに人の考え方は変わります。数値化でき

るものであれば線引きもできますが、人にまつわる評価や関係性は絶対的な数値化は難しいものがあります。それゆえ、人づくりの難しさ、その課題に逃げることなく、正面から向き合ってこそ、真の経営者と言えるかもしれません。

幹事報告

◎第8回定例理事会のご報告

1. ローターアクト会計について 承認
RI2650地区ローターアクト海外研修として2月22日(土)から2月24日(月)まで、香港へ海外研修に行ってください。ローターアクト会計より7万円、自己負担金6万円にて執行することをご承認いただきました。

2. 会員勧誘パンフレット作成の件 承認
脇本会員増強委員長のご尽力により、1000部印刷することになりました。

◎大和高田RCと高田ライオンズクラブとの合同ゴルフ会、ローラー会の復活について、前向きに検討することとなりました。本件につきましては、趣味の会の担当とさせていただきます。

◎本日、確定申告用の寄付金の領収証をポストイン格しておりますので、ご確認ください。

◎休会のお知らせ

2月11日(火)

◎事務局の皆様、ハナカンフーズ様よりバレンタインデーということで、会員の皆様にチョコレートを頂いております。

次年度幹事報告

木原常裕次年度幹事

12月3日の第1回理事会の報告が遅くなりまして申し訳ございません。決議事項の報告をいたします。1点目、理事会において、次年度S.A.A.として堀内邦郎会員が承認されました。2点目、誕生日祝と結婚記念日祝の品を承認いただきました。3点目、当クラブホームページの管理委託業者変更を進めることを承認いただきました。また、次年度の行事並びに運営などについて協議いたしました。

ゲスト

櫛田和代様(弁護士 卓話講師)

誕生日祝

川中教正会員(2月6日)金内雅夫会員(2月7日)

杵村喜芳会員(2月7日)甲村侑男会員(2月11日)

吉岡寛人会員(2月15日)

結婚記念日祝

村島靖基会員(2月6日)廣橋健次郎会員(2月12日)

吉井英一郎会員(2月16日)

創業婚記念日祝

辻 脩会員(2月5日)藤井宏典会員(2月5日)

高橋正典会員(2月11日)松村實昭会員(2月15日)

4つのテスト〔言行はこれに照らしてから〕

1. 真実か どうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるか どうか

中井俊之委員長

川村英亮世話人

白井健雄世話人

池木啓仁會員

吉田 暁会員

世古千代子會員

一、坪英二會員

これらは平均的な労働者の感覚が判断基準となりますので、「幾らでも働きます」というような方は基準

ハラスメントを防止して、労働者の人権を守ること
は、結局、企業の利益につながることをご理解くだ
さい。副次的な効果として、他の面でも風通しのいい
職場づくりにつながったという話も調査結果で見ら
れます。働きやすい職場を作り、会社の利益につな
がっていただきたいと思っています。

出席報告	会員 総数	出席 義務 会員数	義務 会員 出席数	義務 会員 欠席数	義務 会員 MU	出席 免除 会員数	免除 会員 出席数	免除 会員 MU	出席率
2月4日	89	58	49	9	1	31	21	0	89.87%
1月28日	89	58	45	13	0	31	22	1	83.95%
1月21日	89	58	51	7	1	31	22	0	92.50%

※食品ロスの削減に努めましょう。（1月28日の欠席残数は3個）